

16.12.15

סיכום ישיבת צוות הניהול .

נוכחות : זהבה , מיכל נ. , נעמי , לימור , מיכל נ.ק. , סימה , נדב .

1. היערכות לקבלת תלמידים . (עם איריס) .

הנקודות המרכזיות שהועלו לדין :

*שינוי בתהליך המיון והקליטה – באופן עקרוני הוחלט שתהליך מיון המתקבלים לבית הספר ייערך באמצעות הגרלה . ההגרלה תהיה כפופה לקריטריונים של שמירת איזון מספרי בין בנים ובנות ושמירת הקליטה העל איזורית של בית הספר .

בחטיבה הצעירה תהיה הגרלה מלאה בין כל המועמדים .

בחטיבות היסודי והעל יסודי תתקיים יציגו היועצות למנהל ביה"ס ורכזות החטיבות , לאחר בדיקת כל הפניות לקבלה , מיהם המועמדים שלבית הספר אין מענה מתאים עבורם וההגרלה תיערך בין שאר המועמדים .

שיטת קבלה זו תיבדק מחדש בכל מקרה בעוד שנתיים .

*קבלת תלמידים לחינוך המיוחד – לגבי תלמידי ה CP סוכם שהיות שהשילוב שלהם בכיתות הוא מזערי , אם בכלל , ותמיד בליווי של סיוע אין הצדקה לרשום אותם במכסת הכיתות הרגילות . בקליטת תלמידי ליקויי התקשורת יש לקיים תיאום בין סימה לאיריס , בתהליך הקבלה , כדי שקליטת אילו מתוכם ששילובם משמעותי בכיתות הרגילות , יהיה בתוך מכסת הכיתות ולא יצור חריגה .

*נקיים ערב חשיפה למתעניינים גם להרשמה בכיתות חטיבת הביניים .

החלטות צוות הניהול הנ"ל יוצגו גם בישיבות המחנכות/ים לקבלת משוב .

2. סדרי חניה חריגים ב 21.12.15 .

במועד זה יידרשו שינויים בסדרי החניה עקב הובלת לוחות הרצפה לאולם הספורט היישובי הנבנה סמוך לבית הספר .

לימור תוציא מכתב מפורט לצוות ולהורים בנושא זה .

3. ישיבת צוות בית הספר ב 22.12.15 .

היות שאיננו ערוכים עדיין לעיסוק בנושא חזון בית הספר הוחלט לבטל את הישיבה ב 22.12.15 ולקיימה ב 14.1.16 .

ב 22.12.15 יתקיים , למעוניינים , מפגש עם גלי וחגית לחשיפת נושא מרכז
הלמידה וההעצמה לצורך דיון וקבלת משוב לקראת המשך הקמת המרכז .

4. העבודה עם וועד העמותה .

נערך דיון ביחסי העבודה עם הוועד בהרכבו החדש (טל בן גיגי , שמוליק פרוחי
 , ברק בית הלחמי , רויטל תמרי , ורד אוקון , מיכל תירושי , גיל קוטלר , גלי
לביא ואורי גבריאלי)

החלטת הוועד לפעול ללא תיאום בנושאים שונים (הבולטים שבהם קשורים
לביה"ס היסודי ולניהול הכספי) , לרבות מכתב מפורט לקהילה ללא דיבור
משותף , יצרה חשדנות וחוסר אמון .

בימים האחרונים נעשה מאמץ לשפר את התקשורת וליצור דפוסי עבודה
המבוססים על שיתוף . בחירתה של טל ליו"ר וועד העמותה עשויה לאפשר
עבודה ממוקדת יותר עם נדב .

צוות הניהול מקוה שתהליך זה יימשך ושלקחי המשבר בשנה שעברה ילמדו
אותנו ששיתוף , תיאום וקביעת הגבולות הנכונים ישמשו בסיס לעבודה מוצלחת
ביחד .

רשם : נדב .