

**סיכום ישיבת צוות הניהול .**

**נוכחות :** מיכל נ. , סימה , איילת , מיכל נ.ק. , נעמי , זהבה , ליאורה , נדב .

הישיבה נועדה לסכם את שנת הלימודים ונדונו בה הנושאים הבאים :

1. סיכום השנה הראשונה למעבר ולהתאקלמות במבנה הקבע ובמסגרת היישובית של כפר ורדים . תהליך ההסתגלות למקום החדש היה מהיר למדי ועבודות הפיתוח שביצענו (חצרות , רחבה מרכזית , דשא וגינות ) הועילו מאד בכך . סוכם שיש להמשיך בעבודות הפיתוח תוך שימוש מושכל וזהיר ביתרות הכספיות של בית הספר בהשקעות הללו .

קשרי העבודה עם המועצה (בעיקר עם ראש המועצה , מנהלת מחלקת החינוך , מהנדס המועצה , הגזבר , מחלקת השכר) התבססו והם טובים מאד . נוצרה אוירה של אמון ושיתוף פעולה וקשרים טובים גם עם מוסדות החינוך האחרים של היישוב .

2. סוכם שיש להמשיך , בעבודה עם צוות בית הספר , את הדיון בדרכי הפדגוגית של בית הספר , ובעיקר בתחומי הלמידה בדרך החקר , בהמשך לדיון שנערך בענין זה בישיבת צוות הניהול ב 22.6.16 .

3. בנושא פיתוח העבודה המשתפת בבית הספר היתה התייחסות לעבודת הצוות המוביל של שכבת יא' בהנחייתו של גיא והדיון הציבורי שנערך בסוגיות הזהות המרכזיות של ביה"ס . מבחינה זו חשוב מאד לקיים בספטמבר את אסיפת הפרלמנט בנושא הקבלה לבית הספר ואת צוותי העבודה באבני היסוד שנבחרו לבדיקה בתשע"ז .

בנושא שיתוף הפעולה הקהילתי צוינו הפעלתם של המוסדות המשותפים (הפורום המשותף , הוועדה הכספית , הוועדה לאיתור מנהל חדש , אסיפת הפרלמנט לדיון ביזמות בתכנון תשע"ז) . עם זאת שיתוף הפעולה הזה נקטע עקב חילוקי דעות עמוקים לגבי מבנה תקציב בית הספר בין וועד עמותת ההורים להנהלת בית הספר .

לאור מצב זה רואה צוות הניהול את העבודה על שיתוף הפעולה בין וועד עמותת ההורים לבין צוות הניהול כנושא הראשון והעיקרי שבו צריך לעסוק הייעוץ הארגוני . ענין זה יעלה בפגישתם של יגאל ונדב עם צביקה , היועץ הארגוני מטעם מכון "פירם" , ב 31.7.16 . עדיין אין סיכום סופי לגבי ההתקשרות עם "פירם" ולבקשת יגאל תשקל גם האפשרות של קבלת ייעוץ ארגוני מיעל רותם שהנחתה את יום ההיערכות המוצלח של צוות בית הספר ב 4.7.16 .

4. נערך דיון על תפקיד נציגות העובדים והמורים . סוכם שהשנה שלנציגי הצוות הכללי בצוות הניהול ובפורום המשותף היתה נוכחות והשפעה משמעותיות

הרבה יותר מבעבר . דובר על רצון הנציגות לבקר את הנהלת בית הספר , לשמש כגורם המעביר מידע , שאלות ונושאים לדיון וקבלת החלטות בין צוות הניהול והצוות הכללי , ועל תפקיד הנציגות ככתובת למורים ועובדים בנוסף לבעלי התפקידים הרשמיים שזהו תפקידם המוגדר . שיתוף הפעולה השנה היה מוצלח וסוכם שיש עדיין צורך בהגדרת תפקידים מסודרת של הנציגות .

5.נעשתה השנה עבודה רבה עם צוות בית הספר , נערכו ישיבות צוות כלליות טובות ויש לגבש תכנית להמשיך בכך גם בשנה הבאה .

ישיבת ההיערכות של הצוות שנערכה ב 4.7.16 הסתיימה בהקמת צוותי עבודה. על צוות הניהול להחליט מי ירכז את עבודת הצוותים ויבטיח שהם יפעלו ולהחלטות הישיבה יהיה ביטוי מעשי .

רשם : נדב .